



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Update stakingen Geusseltbad

DATUM
26 juli 2024
Verz.: 26-07-2024

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
ORWA (Odin) Wijnhoven

TELEFOONNUMMER
043 35

ONZE REFERENTIE
2024.02631

E-MAILADRES
Odin.Wijnhoven@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

Deze Raadsinformatiebrief is een vervolg op de [informatiebrief van 19 juli](#). Omdat de vakbonden ons aanbod hebben afgewezen, willen we u graag verder op de hoogte houden.

Zoals eerder vermeld, is ons doel, volgens de [motie van de raad](#) (zoals door uw raad afgesproken bij behandeling van de Kaderbrief), om de onderhandelingen met het personeel van het Geusseltbad te hervatten en hun salarissen te verbeteren zodat ze gelijkwaardig zijn aan vergelijkbare functies binnen de cao Gemeenten. Begin juli hebben we met de vakbonden besproken wat een redelijk voorstel zou kunnen zijn en afgesproken op 18 juli met een concreet voorstel te komen. Op 18 juli en meerdere keren daarna hebben we de vakbonden uitgenodigd om dit voorstel te bespreken, maar helaas hebben ze dit afgewezen en blijven ze vasthouden aan hun eis om de cao Gemeenten toe te passen, wat door uw raad is afgewezen.

Terug naar het begin: de medewerkers van het zwembad zijn niet in dienst van de Gemeente Maastricht, maar van Stichting Personeelsbeheer Sport (SPBS). Sinds de oprichting van het Geusseltbad geldt de cao Zwembaden voor hen, en we hebben deze cao altijd netjes nageleefd en soms zelfs betere secundaire voorwaarden geboden. Uw raad heeft toentertijd gekozen voor inpassing bij deze cao omdat onder meer de zeer ruime programmering in het zwembad een hoge flexibiliteit van de medewerkers vragen. Zo werkt de cao gemeenten bijvoorbeeld volgens een fixed rooster welke je tenminste 1 maand vooraf moet communiceren. Mutaties zijn daarna niet zomaar door te voeren en kunnen medewerkers ook niet verplichten om ziekteverlof en verlof op te vangen. Ook kunnen we zeer beperkt handelen met goed weerdagen, studieverlof etc. Kortom voor de exploitatie van een zwembad is een hoge mate van flexibiliteit nodig welke in de cao gemeenten niet is opgenomen. Mochten we zwembadmedewerkers toch in de cao gemeenten opnemen, dan brengt dit vanzelfsprekend ontzettend hoge kosten met zich mee. Naast de kosten is werving van extra personeel dat hiervoor nodig is vrijwel onmogelijk gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Om continuïteit te waarborgen zouden we tenminste de eigen programma's moeten halveren. Dit zou direct 450 gebruikers van het zorgbad, 400 zwemleskinderen en 250 aquafitnessdeelnemers raken.

In 2023 hebben we erkend dat er verschillen zijn tussen de salarissen van SPBS-medewerkers en ambtenaren van Maastricht Sport. Hoewel we niet verplicht waren de arbeidsvoorwaarden te verbeteren (men maakt immers gebruik van een andere CAO), hebben we dit toch gedaan. Helaas vonden de vakbonden deze verbeteringen onvoldoende. Het bod uit 2023 is na de behandeling in de raad verhoogd, zodat het basissalaris beter aan zou sluiten bij de CAO gemeenten.



DATUM
26 juli 2024

Ons gedane aanbod omvatte een gemiddelde loonsverhoging van 18,6%. Drie medewerkers in de hoogste salarisschalen zouden hierdoor een loonsverhoging van 8,2% krijgen, en de rest, vooral in de lagere schalen, zou een verhoging tot 29% krijgen. Dit betekent een structurele extra kostenpost van € 400.000,- per jaar in de gemeentelijke begroting. Met dit aanbod voldoen we aan de [motie](#), aangezien het basisloon aansluit bij de cao Gemeenten. Een zweminstructeur zou hierdoor tot € 46.344,- bruto per jaar verdienen op basis van een fulltime dienstverband, wat ruim boven het gemiddelde inkomen ligt voor dit opleidingsniveau (MBO3).

De vakbonden wilden ons voorstel eerst met hun leden bespreken. Vervolgens lazen we in de media dat ze ons voorstel hebben afgewezen. Later kregen we een brief dat ze ons voorstel toch willen bespreken, maar alleen ter toelichting, waarbij ze benadrukten dat ze nog steeds vinden dat de onderhandelingen zijn afgerond.

We vinden het belangrijk om een toelichting te geven omdat uit de reactie van de FNV blijkt dat ze ons voorstel niet goed hebben begrepen. Daarom hebben we opnieuw geprobeerd in gesprek te komen en hebben we gevraagd om de stakingen te stoppen. Het aanbod van 18 juli verviel op 26 juli, waardoor we terugvallen op de cao Zwembaden. Een nieuwe verbeterde cao, met hogere lonen, is aanstaande. We zouden deze verhoging hebben willen verdisconteren in ons bod.

Door de houding van de vakbonden en hun herhaalde afwijzing van onze aanbieding en overlegverzoeken, kunnen de inwoners van Maastricht en omgeving nog steeds geen gebruik maken van de faciliteiten van het Geusseltbad, wat we betreuren. We blijven zoeken naar mogelijkheden om het zwembad te openen met de groep van 'werkwillenden'.

Hoogachtend,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap